



LICEO STATALE SCIENTIFICO, LINGUISTICO E CLASSICO "G.GIOLITTI-G.B.GANDINO"



VIA F.LLI CARANDO N. 43 – 12042 BRA (CN)

TEL. 0172/44624 – FAX 0172/432320

Codice fiscale: 8200229 004 5

Codice scuola: CNPS05000D

E - Mail: segreteria@pec.liceidibra.com

Modulo 1, scheda1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 4 febbraio 2016 Data di sottoscrizione definitiva successiva approvazione:
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2015/2016
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico – Prof.ssa Francesca Scarfì Assistito dal DSGA: Silvana Oberto Organizzazione sindacali ammesse alla contrattazione: FLCCGIL, CISL Scuola, Gilda Organizzazione sindacali firmatarie: Gilda, Cisl
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto Scolastico
Materie trattate dal contratto integrativo	Materie previste dall'art.6 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: a) la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto b) I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al

		<p>personale docente e ATA</p> <p>c) le relazioni sindacali</p> <p>d) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro</p> <p>e) ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'Istituzione Scolastica</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa, rilasciata in data..... dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'Istituzione scolastica, è stata acquisita e viene allegata alla presente relazione</p>
		<p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.lgs. 150/2009 (parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011)</p>
		<p>È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs.150/2009</p> <p>(parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011)</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art 11 del d.lgs. 150/2009</p>

		<p>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>(parte non applicabile al presente contratto ai dell'art.74 c.5 del d.lgs 150/2009)</p>
<p>Eventuali osservazioni.</p> <p>La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso decreto d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale</p>		

Modulo 2 illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazione utili.

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

L'accordo ha preso in considerazione le relazioni sindacali, la sicurezza sui luoghi di lavoro e la ripartizione del FIS, avendo come unica finalità il miglioramento del servizio scolastico e l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale. L'accordo è improntato alla massima correttezza e trasparenza dei comportamenti. In particolare:

- il diritto all'apprendimento degli alunni
- l'autonomia didattica organizzativa di ricerca sperimentazione
- gli impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa
- le competenze professionali presenti
- l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'istituto
- i carichi di lavoro
- l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Fondo d'istituto e compensi accessori	Particolare impegno professionale in "aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	Art.88, comma 2, lett a) CCNL 29/11/2007
	Attività aggiuntive di insegnamento	Art.88, comma 2, lett b) CCNL 29/11/2007
	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	Art.88, comma 2, lett c) CCNL 29/11/2007
	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	Art.88, comma 2, lett d) CCNL 29/11/2007
	Compensi attribuiti ai collaboratori dei Dirigenti Scolastici	Art.88, comma 2, lett f) CCNL 29/11/2007
	Funzioni strumentali al POF	Art.33 CCNL 29/11/2007
	Compensi per attività complementare di educazione fisica	(Art. 87 CCNL 29/11/2007
	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	Art.88, comma 2, lett K) CCNL 29/11/2007
	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di Direzione DSGA	Art.88, comma 2, lett i) e j)CCNL 29/11/2007
	Incarichi specifici	Art.47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lett.b come sostituito dalla sequenza contrattuale personale ATA 25/07/08

Sez. C- effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali, con particolare riguardo alle successive modificazioni e integrazioni subite dai medesimi, e sostituisce tutti i precedenti.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;

- Vengono previsti incentivi , che premiano le capacità del personale a innovare e che con iniziative anche personali migliorano complessivamente la qualità del servizio scolastico e le relazioni interne ed esterne

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusioni di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto

L’accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l’impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell’invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. I cui dati negli ultimi hanno collocato la scuola al di sopra delle medie sia nazionali che regionali sia in Matematica che in Italiano

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un’azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- Limitazione del contenzioso interno;
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l’informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all’esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Decremento delle patologie professionali;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di istituto e salario accessorio:

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;

- Ampliamento del tempo scolastico;
- Arricchimento del curriculum
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna informazione

Giova descrivere, se pure in forma sintetica, le attività e gli incarichi retribuiti con il fondo d'Istituto nel rispetto puntuale del CCNL del 29/11/2007

Tipologia/Incarico o Iniziativa formativa	Descrizione	Risultati attesi
--	--------------------	-------------------------

<p>Collaboratori del Dirigente</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sostituzione del dirigente Scolastico e delega alla firma in caso di assenza del medesimo • Coordinamento dei Consigli di Classe in caso di assenza del Dirigente • Vigilanza e coordinamento delle attività scolastiche giornaliere relativamente alle classi allocate e funzionanti nella sezione associata • Supervisione al funzionamento dei servizi tecnici, ausiliari ed amministrativi della succursale • Comunicazione con gli studenti e le loro famiglie sull'andamento generale dell'attività scolastica della sede associata segnalando al Dirigente Scolastico eventuali disfunzioni e problemi verificatisi <p>OSSERVAZIONI: Il compenso forfettario annuale sarà definito in sede di contrattazione di istituto e tiene conto dell'impegno orario e nella presenza a scuola nel giorno libero per adempiere a compiti di ufficio</p>	<p>Consentire al Dirigente Scolastico di assolvere tutti i compiti connessi alla gestione unitaria dell'Istituzione scolastica e garantire un servizio qualità</p>
<p>Responsabile orario</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Supporto organizzativo al capo di Istituto per la predisposizione dell'orario scolastico dei docenti <p>OSSERVAZIONI: Il compenso forfettario annuale sarà definito in sede di contrattazione di istituto e tiene conto dell'impegno orario.</p>	<p>Assicurare l'avvio dell'anno scolastico</p>
<p>Coordinatori di classe</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento Consigli di Classe in assenza del Dirigente Scolastico • Verbalizzazione delle sedute dei Consigli di Classe • Controllo mensile delle assenze degli allievi e individuazione di eventuali criticità • Controllo del profitto degli allievi, con individuazione delle situazioni problematiche • Segnalazione degli allievi che necessitano di attività di sportello/recupero in base a quanto emerso dai consigli di classe (in collaborazione con i responsabili di indirizzo ed i collaboratori del Dirigente del plesso) • Indicazione di particolari incompatibilità all'interno della classe per la formazione delle classi terze (solo per i coordinatori delle seconde) • Attività di tutoraggio durante l'anno 	<p>Offrire ogni utile collaborazione al Dirigente Scolastico perché possa essere informato sull'andamento didattico e disciplinare di ciascuna classe al fine di adottare tempestivamente azioni atte a rimuovere situazioni di rischio e/o disagio.</p>

	<p>scolastico (rapporti con le famiglie, gestione delle situazioni conflittuali tra gli studenti, rapporti con i docenti della classe)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Monitoraggio dei rapporti disciplinari • Indicazioni agli allievi di informazioni circa il piano di evacuazione dell'Istituto <p>OSSERVAZIONI: Il compenso per l'attività svolta da liquidare con fondi dell'istituzione scolastica, viene definito in sede di contrattazione di Istituto.</p>	
Coordinatori di dipartimento	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento della stesura delle programmazioni annuali in rete • Definizione del numero delle verifiche complessive ed eventuali verifiche comuni per materia • Individuazione del numero di ore richieste dai docenti per Idei/recupero/sportello per materia e individuazione del docente disponibile • Coordinamento della verifica in itinere della programmazione annuale e raccolta delle motivazioni dell'eventuale riprogrammazione • Definizione delle date e dei contenuti delle prove per la simulazione dell'esame di stato • Raccolta di analisi e proposte sull'adozione dei libri di testo • Raccolta di proposte di viaggi di istruzione, visite guidate, spettacoli o altre attività inseribili nel POF. <p>OSSERVAZIONI: Il compenso per l'attività svolta da liquidare con fondi dell'istituzione scolastica, viene definito in sede di contrattazione di Istituto.</p>	Contribuire a far diventare i dipartimenti disciplinari luoghi comuni di riflessione, analisi, progettazione, scambio di esperienza tra i docenti della stessa disciplina o discipline affini, per il sostegno alla didattica ed alla progettazione formativa.

<p>Funzioni strumentali</p>	<p>AREA POF:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento delle attività curriculari e dell'arricchimento dell'Offerta Formativa delle attività del POF • Aggiornamento del POF <p>AREA STUDENTI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attuazione organizzativa dei progetti: orientamento in entrata e in uscita, gite, assemblee, scambi culturali • Coordinamento dell'attività di tutoraggio studenti • Educazione Legalità • Attività Sportive • Coordinamento interno delle attività legate all'area dei bisogni educativi speciali <p>AREA DOCENTI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attività di formazione - Attività di documentazione - Cura delle documentazioni educative e della biblioteca di istituto <p>OSSERVAZIONI: Il compenso per l'attività svolta da liquidare con fondi dell'istituzione scolastica, verrà definito in sede di contrattazione di Istituto.</p>	<p>Valorizzare il patrimonio professionale dei docenti per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa dell'istituto e per la realizzazione dei progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterne.</p>
<p>Corsi di recupero e sportelli</p>	<p>Sono programmati dai Consigli di Classe dopo un'attenta analisi dei bisogni formativi di ciascuno studente e della natura delle difficoltà rilevate nell'apprendimento delle varie discipline</p> <p>OSSERVAZIONI: Il compenso per l'attività svolta da liquidare con fondi dell'istituzione scolastica, verrà definito in sede di contrattazione di Istituto.</p>	<p>Diminuire la percentuale degli alunni con giudizio sospeso.</p> <p>Migliorare l'inclusione degli alunni svantaggiati</p> <p>Migliorare i risultati relativi al successo formativo degli alunni in tutte le discipline</p>
<p>Attività di eccellenza</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Corsi di preparazione agli esami di certificazioni di lingua straniera (inglese, francese, spagnolo, tedesco) • Progetto CLIL • Progetto teatrale e coreutico <p>OSSERVAZIONI: le attività formative di eccellenza costituiscono una tradizione per questo Liceo e hanno fatto registrare nel corso degli anni risultati positivi.</p> <p>Il compenso per l'attività svolta da liquidare</p>	<p>Fornire competenze spendibili nel mondo del lavoro.</p> <p>Arricchire il livello culturale degli studenti, promuovere la loro creatività e favorire la</p>

	con fondi dell'istituzione scolastica, viene definito in sede di contrattazione di Istituto.	comunicazione.
Attività d tutor	Supportare i docenti neo immessi in ruolo	
Commissione elettorale	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento delle attività previste per le elezioni degli Organi Collegiali OSSERVAZIONI: Il compenso per l'attività svolta da liquidare con fondi dell'istituzione scolastica, viene definito in sede di contrattazione di Istituto.	Fornire adeguato supporto per lo svolgimento delle lezioni scolastiche

Sono altresì previste risorse a favore del personale ATA per le attività e finalità riportate in maniera analitica nella pre-intesa contratto d'istituto a.s. 2015/2016 firmato dalla parte pubblica e dalla parte sindacale il 4 marzo 2016.

Con riferimento ai temi relativi alle relazioni sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al POF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario al personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel Contratto Integrativo è coerente con le disposizioni di legge.

Allegato 1) Contiene la tabella analitica della costituzione del Fondo

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

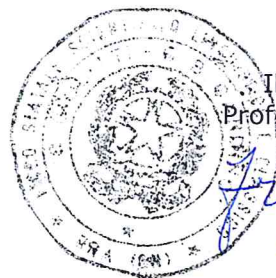
Sulla base dei criteri contattati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Legittimità giuridica	Descrizione	Importo
Art.88 comma 2/a	Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€. 597,15
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	€. 0,00
Art.88 comma e/c	Ore aggiuntive per attuazione di sportelli/corsi di recupero	€. 16.589,75
Art.88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€. 8.525,97
Art.88 comma 2/f	Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	€. 2.123,20
Art.88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	-----
Art.88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	-----
Art.88 comma 2/K	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€. 3.141,65
Art.88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	-----
Art.33	Funzioni Strumentali al POF	€. 3.715,60
Art.87 comma 1	Compensi per attività complementari di educazione fisica	€. 2.322,21
Art.70 comma 3	Compensi per ore eccedenti sostituzione colleghi	€. 5.000,00

CCNL 4/08/95	assenti	
	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	-----
	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	-----
	TOTALE DOCENTI	€. 42.015,53
Art.88 comma 2/art.47 c.1/B	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€. 1.660,00
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	2.475,62
Art.88 comma 2/i-j	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€. 3.790,96
	Compensi DSGA	-----
	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	-----
	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	-----
Art.47 CCNL 29/11/07 comma 1 lett. B , come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/08	Incarichi specifici	€. 4.014,17
	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	
	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	
	TOTALE COMPLESSIVO	€.11.940,75

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione del POF.



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Francesca Scarfi